

AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA, IN FORMA COLLEGIALE E ASSOCIATA, DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA COMUNITÀ DI MONTAGNA DEL NATISONE E TORRE E DEI COMUNI FACENTENE PARTE (ATTIMIS, DRENCHIA, FAEDIS, GRIMACCO, LUSEVERA, MAGNANO IN RIVIERA, NIMIS, PULFERO, SAVOGNA, SAN LEONARDO, SAN PIETRO AL NATISONE, STREGNA, TAIPANA, TARCENTO E TORREANO).

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

RICHIAMATO l'art. 42 della L.R. nr. 18/2016 il quale, in materia di Organismo Indipendente di Valutazione, dispone:

L'organismo indipendente di valutazione è nominato dalla Giunta, o comunque dall'organo esecutivo, per un periodo di tre anni, con possibilità di rinnovo per una sola volta. L'organismo indipendente di valutazione è costituito da un organo monocratico ovvero collegiale composto da un massimo di tre componenti dotati di elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della valutazione della prestazione, della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche. Nei Comuni con popolazione fino a 15.000 abitanti l'organismo è costituito da un organo monocratico. I componenti dell'organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra soggetti dipendenti della stessa amministrazione o che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza retribuite con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

3. L'organismo indipendente di valutazione della prestazione:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;*
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate alla Giunta, o comunque all'organo esecutivo;*
- c) valida la relazione sulla prestazione di cui all'articolo 39, comma 1, lettera b); la validazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti;*
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
- e) propone all'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti, la valutazione annuale dei dirigenti a seconda dei rispettivi ordinamenti, e l'attribuzione a essi della retribuzione di risultato;*
- f) è responsabile della corretta applicazione del sistema di valutazione;*
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui alle vigenti disposizioni.*

4. Ai componenti dell'organismo indipendente di valutazione spetta un compenso da determinarsi secondo i rispettivi ordinamenti, nonché il rimborso delle spese se e in quanto dovuto in base alla vigente normativa.

5. Il Consiglio regionale, nell'ambito della propria autonomia di bilancio, contabile, funzionale e organizzativa, provvede a disciplinare le materie di cui al presente articolo.

RICHIAMATA la deliberazione del Comitato esecutivo della Comunità di montagna del Natisone e Torre nr. 45 dd. 28 settembre 2021 avente ad oggetto: "Organismo indipendente di valutazione per la Comunità di montagna del Natisone e Torre e per tutti i Comuni facentene parte (Deliberazione

nr. 9 dell'Assemblea dei Sindaci dd. 10.06.2021). Atto di indirizzo e avvio procedura di individuazione.”;

RENDE NOTO

Che la Comunità di montagna del Natisone e Torre intende procedere all'individuazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione di cui all'art. 42 della L.R. n. 18/2016.

ART. 1 – OGGETTO DELLA PROCEDURA

La Comunità di montagna del Natisone e Torre (di seguito **Comunità**), indice una procedura comparativa per curricula per l'individuazione dei componenti l'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito **OIV**) da svolgersi per la Comunità e per tutti i Comuni facentene parte, ovvero Attimis, Drenchia, Faedis, Grimacco, Lusevera, Magnano in Riviera, Nimis, Pulfero, Savogna, San Leonardo, San Pietro al Natisone, Stregna, Taipana, Tarcento e Torreano.

Le date di decorrenza degli incarichi nei singoli enti sono quelle riportate nella seguente tabella:

ENTE	SCADENZA INCARICO ATTUALE	DECORRENZA NUOVO INCARICO
ATTIMIS	31.12.2021	01.01.2022
DRENCHIA	31.12.2021	01.01.2022
FAEDIS	31.12.2021	01.01.2022
GRIMACCO	31.12.2022	01.01.2023
LUSEVERA	PRIVO	Dalla data di nomina in Comunità
MAGNANO IN RIVIERA	31.12.2022	01.01.2023
NIMIS	PRIVO	Dalla data di nomina in Comunità
PULFERO	31.12.2021	01.01.2022
SAVOGNA	PRIVO	Dalla data di nomina in Comunità
SAN LEONARDO	PRIVO	Dalla data di nomina in Comunità
SAN PIETRO AL NATISONE	31.12.2021	01.01.2022
STREGNA	31.12.2021	01.01.2022
TAIPANA	PRIVO	Dalla data di nomina in Comunità
TARCENTO	PRIVO	Dalla data di nomina in Comunità
TORREANO	31.10.2022	01.11.2022
COMUNITA' DI MONTAGNA DEL NATISONE E TORRE	PRIVO	Dalla data di nomina in Comunità

ART. 2 – DURATA DELL'INCARICO E COMPENSO

Il compenso annuo lordo onnicomprensivo anche di rimborso spese, al netto degli oneri a carico ente, viene definito per la Comunità di montagna ed i Comuni facentene parte come di seguito:

	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
COMPENSO ANNUO LORDO COLLEGIO	€ 20.000,00	€ 35.000,00	€ 42.000,00

Tutti gli incarichi cesseranno comunque contemporaneamente decorsi 3 anni dalla nomina dell'OIV. L'OIV continua ad esercitare le sue funzioni anche dopo la scadenza dell'incarico, fino alla riconferma o nomina del nuovo organismo, che dovrà avvenire entro 90 gg. dalla data di scadenza dell'incarico. Quest'ultimo periodo verrà retribuito riproporzionando l'importo annuo.

ART. 3 – OGGETTO DELL'INCARICO

L'incarico ha per oggetto lo svolgimento delle attività individuate dall'art. 42 della L.R. 18/2016 e dal Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'UTI del Torre, nonché quelle attribuite all'OIV dalle normative nazionali.

Con riferimento alla Comunità ed ai Comuni privi di OIV alla data di attribuzione dell'incarico, lo stesso riguarderà anche lo svolgimento delle predette attività a consuntivo relative alle annualità precedenti, qualora necessario a completare il ciclo della performance.

ART. 4 – REQUISITI E CAUSE DI INCOMPATIBILITA'

Possono presentare manifestazione di interesse al conferimento dell'incarico coloro che siano in possesso dei requisiti di seguito indicati alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle candidature.

Requisiti generali

- a) essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente punto operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale.

Titolo di studio

- a) essere in possesso del diploma di laurea conseguito secondo il previgente ordinamento ovvero della laurea specialistica o laurea magistrale secondo la disciplina del nuovo ordinamento.

Esperienza professionale

- a) essere in possesso di un'esperienza professionale di almeno tre anni in posizioni di elevata responsabilità nel campo del management, della valutazione della prestazione e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche.

Al fine della valutazione dell'esperienza, assume rilievo anche quella maturata come componente di OIV o Nucleo di valutazione di altra Amministrazione.

Non possono essere nominati componenti dell'OIV:

1. i soggetti dipendenti degli Enti di cui al presente avviso;

2. i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza retribuite con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

3. i soggetti che siano stati collocati in quiescenza;

4. coloro i quali:

- siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;

- si trovino, nei confronti delle amministrazioni di cui al presente avviso, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;

- siano stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura (rimprovero scritto);

- siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui operano gli Enti di cui al presente avviso;

- abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado, rispettivamente, con i dirigenti in servizio, con gli Assessori e con i Consiglieri degli Enti di cui al presente avviso;

- abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro le Amministrazioni indicate;

- siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;

- siano stati condannati nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale.

Sono fatte salve altre eventuali cause di incompatibilità previste dalla vigente normativa in materia.

ART. 5 – MANIFESTAZIONE DI INTERESSE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

La manifestazione di interesse dovrà essere redatta in carta semplice, compilata secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato A) e sottoscritta dal concorrente, con allegata, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

- dettagliato curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto;

- fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte dal candidato nella manifestazione di interesse hanno valore di autocertificazione e nel caso di falsità di atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dall'art. 76 del citato decreto.

Il modulo di manifestazione d'interesse con gli allegati dovrà essere trasmesso perentoriamente **entro e non oltre la data del 31 OTTOBRE 2021** mediante una delle seguenti modalità:

in forma analogica:

- la manifestazione di interesse redatta in carta semplice, debitamente sottoscritta e con gli allegati richiesti, potrà essere consegnata direttamente presso l'Ufficio protocollo della Comunità di montagna del Natisone e Torre presso la sede di San Pietro al Natisone, via Arengo della Slavia n. 1, 33049 San Pietro al Natisone;

- la manifestazione di interesse redatta in carta semplice, debitamente sottoscritta e con gli allegati richiesti, potrà essere spedita tramite raccomandata con avviso di ricevimento. In ogni caso non si considereranno prodotte in tempo utile le domande che perverranno oltre alla data di scadenza del presente avviso.

in forma digitale:

- invio della manifestazione di interesse, con gli allegati richiesti, mediante casella di posta certificata dell'istante all'indirizzo comunità.natisone-torre@certgov.fvg.it;

- invio mediante casella di posta elettronica semplice della manifestazione di interesse sottoscritta digitalmente dall'istante, unitamente agli allegati richiesti, all'indirizzo comunità.natisone-torre@certgov.fvg.it;

- invio mediante casella di posta elettronica semplice della manifestazione di interesse, recante firma autografa, con gli allegati richiesti, acquisiti mediante scanner all'indirizzo comunità.natisone-torre@certgov.fvg.it.

La Comunità di montagna del Natisone e Torre non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del partecipante oppure mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La manifestazione di interesse non è soggetta all'autenticità della sottoscrizione.

ART. 6 – PROCEDURA DI SELEZIONE

Il Direttore generale della Comunità, a seguito dell'analisi del materiale ricevuto, potrà invitare alcuni degli interessati a un colloquio per svolgere un approfondimento delle motivazioni, delle capacità e delle competenze possedute, delle proposte operative in merito agli obiettivi e alle modalità di conseguimento. Al termine dell'istruttoria, il Comitato esecutivo della Comunità provvederà alla nomina dell'OIV.

La procedura di cui al presente avviso non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

La Comunità si riserva la facoltà di non procedere alla nomina in presenza di particolari e motivate esigenze di interesse pubblico, a proprio insindacabile giudizio. La Comunità si riserva la facoltà, in base a sopravvenute esigenze organizzative, di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso prima dello svolgimento della procedura comparativa, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

ART. 7 – NORME PARTICOLARI IN MERITO AD INCOMPATIBILITA' E APPLICAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO

Si informa che, ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter, del d. lgs. 165/2001, nell'espletamento dell'incarico oggetto del presente contratto non possono essere svolte attività lavorative o professionali da dipendenti della Comunità e dei Comuni aderenti cessati dal servizio che abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali negli ultimi tre anni di servizio. In caso di eventuali contratti conclusi od incarichi conferiti ai suddetti dipendenti in violazione della norma sopra citata, il contratto è nullo ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con la pubblica amministrazione per i successivi tre anni con obbligo di restituire i compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti.

Si informa inoltre che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2, comma 3, del D.P.R. n. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e dell'art. 1 del Codice di comportamento della Comunità di montagna del Natisone e Torre (già UTI del Torre, adottato con deliberazione dell'UDP n. 45/2018), le norme del Codice stesso costituiscono principi generali nei confronti dei consulenti nonché dei collaboratori a qualsiasi titolo di soggetti affidatari di lavori, servizi e forniture in favore o per conto dell'Amministrazione.

Si invita pertanto al rispetto degli obblighi di condotta previsti dai sopra citati codici, per quanto compatibili, pena la risoluzione del contratto.

I due codici sono pubblicati sul sito nella sezione "Amministrazione Trasparente – Disposizioni Generali – Atti Generali".

Si invita altresì a prendere visione e ad osservare, per quanto compatibili, le disposizioni del Piano Triennale della prevenzione alla corruzione 2021 – 2023 pubblicato sul sito nella sezione "Amministrazione Trasparente – Altri Contenuti – Prevenzione della corruzione".

ART. 8 – FORME DI PUBBLICITA' E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Al presente avviso di selezione verrà data pubblicità mediante la pubblicazione nel sito istituzionale internet della Comunità di montagna del Natisone e Torre <http://natisone-torre.comunitafvg.it>. e sui siti dei Comuni aderenti.

Ai sensi della L. 241/1990 si comunica che il responsabile del procedimento è il Direttore generale della Comunità, dott. Marco Coiz.

Per informazioni ci si può rivolgere alla dott.ssa Teresa Fiscelli – tel. 0432/727552 – e-mail: teresa.fiscelli@natisone-torre.comunitafvg.it.

Il presente avviso è emesso nel rispetto del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D.Lgs. n. 198/2006) .

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii. e del Regolamento europeo per il trattamento dei dati personali n. 2016/679, si informa che i dati forniti e raccolti in occasione del presente procedimento saranno utilizzati esclusivamente in funzione e per i fini dello stesso, nel rispetto dei limiti stabiliti dalla Legge.

La Responsabile dell'Area Amministrativa

Dott.ssa Teresa Fiscelli

Allegato: Manifestazione d'interesse